



Zertifikat seit 2021
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2021

Bundesanstalt für Straßenwesen

Brüderstr. 53, 51427 Bergisch Gladbach

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2021 erteilt.

Die Bundesanstalt für Straßenwesen (BASt) ist die praxisorientierte, technisch-wissenschaftliche Forschungseinrichtung des Bundes auf dem Gebiet des Straßenwesens. Sie widmet sich den vielfältigen Aufgaben, die aus den Beziehungen zwischen Straße, Mensch und Umwelt resultieren. Ihr Auftrag ist es, die Sicherheit, Umweltverträglichkeit, Wirtschaftlichkeit und Leistungsfähigkeit der Straßen zu verbessern.

Dem Bundesministerium für Verkehr und digitale Infrastruktur (BMVI) gibt die BASt in fachlichen und verkehrspolitischen Fragen wissenschaftlich gestützte Entscheidungshilfen. Hierzu gehören zahlreiche mehrjährige Forschungsprojekte. Sie arbeitet führend im Netzwerk der nationalen und europäischen Spitzenforschungsinstitute auf dem Gebiet des Straßenwesens und wirkt weltweit maßgeblich bei der Ausarbeitung von Vorschriften und Normen mit. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Auditierung

Bei der Bundesanstalt für Straßenwesen wird bereits seit vielen Jahren eine familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik umgesetzt. Diese ist in unserem Leitbild verankert. Wir gewährleisten damit ein hohes Maß an Flexibilität für die Mitarbeitenden und für die Organisation. Dies unterstützt die Sicherung einer gleichbleibend hohen Qualität unserer wissenschaftlichen Arbeit und fördert durch attraktive Arbeitsbedingungen eine nachhaltige Zufriedenheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Das audit berufundfamilie nutzen wir zur Standortbestimmung und zur Weiterentwicklung der Rahmenbedingungen und des Maßnahmenportfolios unserer familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik. Dabei wollen wir aktuelle Entwicklungen in der Gesellschaft und der Arbeitswelt aufgreifen und die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben auch in der digitalen Arbeitswelt als Teil unserer zukunftsfähigen Behördenkultur und unserer Arbeitgeberattraktivität sicherstellen.

Stand: 15. März 2021

Vorhandene Maßnahmen (Auswahl)

- Familienfreundliche Arbeitskultur
- Flexible Arbeitszeiten
- Vielfältige Teilzeitmodelle, auch unterhälftig
- Führung in Teilzeit
- Sabbatjahr, auch als Teilzeioption
- Telearbeit und mobiles Arbeiten
- Eltern-Kind-Arbeitszimmer
- Fort- und Weiterbildung während Elternzeit
- Gleichstellungsplan
- Job-Ticket
- Elternnetzwerk
- Kantine und Cafeteria
- Gesundheitsförderung und Sportangebote
- Sozialberatung
- Sozialwerk des Bundes, z. B. mit Ferienangeboten für Familien
- Interne und externe Kommunikation zur Thematik
- Ansprache der Thematik in Bewerbungsgesprächen

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Verkürzung der Kernarbeitszeit
- Weitere Unterstützung und Ausweitung der Möglichkeiten zu Führung in Teilzeit
- Ausweitung der Möglichkeiten zum mobilen Arbeiten
- Weiterentwicklung der Führungs- und Arbeitskultur vor dem Hintergrund der weiteren Flexibilisierung der Arbeit durch
 - gezielte Information und Kommunikation
 - Organisation von Austauschmöglichkeiten
 - Erarbeitung einer Handlungsreichung
 - Seminare für Führungskräfte und für Mitarbeiter*innen
- Planungsgespräche Elternzeit
- Kontakthaltmöglichkeiten für Beschäftigte in Elternzeit
- Kommunikative Unterstützung des Elternnetzwerks